

Cultura de investigação: referencial para a organização da investigação

Rosário Couto Costa
FCT - Departamento de Relações Internacionais
Lisboa, 28 de setembro de 2023

Facilidade de Diálogo EU-Angola

Ação “Políticas e práticas de financiamento para uma ciência e tecnologia glocal, ética, inovadora e relevante: diálogos entre Angola, Moçambique e Portugal”

Workshop **Financiamento de C&T para carreiras de investigação sustentáveis**

CULTURA (em sentido lato)

Conjunto de traços diferenciadores
(espirituais, materiais, intelectuais e emocionais)
que caracterizam uma sociedade ou grupo social,
que inclui não só as artes e as letras,
mas também os modos de vida, os direitos humanos, os sistemas de valores, as tradições e as crenças.



DIVERSIDADE CULTURAL

Fonte de intercâmbio, inovação e criatividade,
tão necessária para a humanidade
como a biodiversidade para a natureza.



DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

...

CAMINHO PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL

CULTURA(S)

Conjunto de traços diferenciadores
(espirituais, materiais, intelectuais e emocionais)
que caracterizam uma sociedade ou **grupo social**.



DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL ...

CAMINHO PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL

Adaptado de UNESCO MONDIACULT 2022 – Final Declaration

CULTURAS DE INVESTIGAÇÃO

- comportamentos, valores, expectativas, atitudes e normas das **comunidades científicas**;
- resultam dos sistemas, das atitudes e dos comportamentos dos indivíduos ao longo do sistemas, considerados em sentido lato;
- são contextualmente específicas: a que funciona para uma equipa, departamento ou organização pode não funcionar num outro contexto;
- afetam quem faz investigação, que investigação é feita, como é feita e como é comunicada e divulgada;
- afetam a qualidade da investigação;
- influenciam as carreiras dos investigadores.

Adaptado de *The Royal Society Research culture: changing expectations. Conference report (2019)*

CULTURAS DE INVESTIGAÇÃO

comportamentos, **VALORES**, expectativas, atitudes e normas das comunidades científicas;

resultam dos sistemas, das atitudes e dos comportamentos dos indivíduos ao longo dos sistemas, considerados em sentido lato;

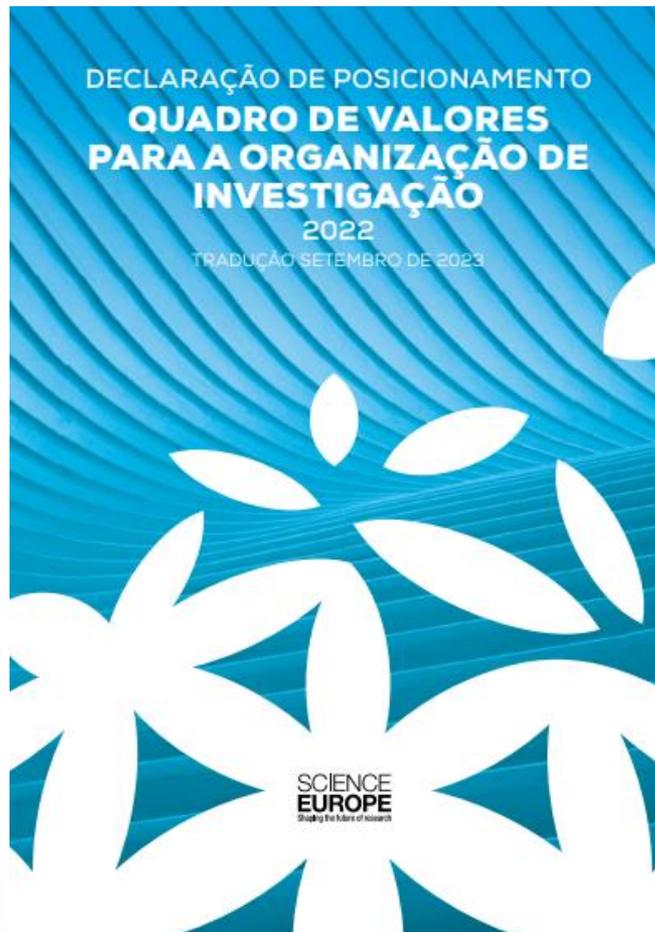
são contextualmente específicas: a que funciona para uma equipa, departamento ou organização pode não funcionar num outro contexto.

afetam quem faz investigação, que investigação é feita, como é feita e como é comunicada e divulgada;

afetam a qualidade da investigação;

influenciam as carreiras dos investigadores

Adaptado de The Royal Society Research culture: changing expectations. Conference report (2019)



Science Europe

Associação que reúne as principais organizações de financiamento e execução de investigação na Europa



Este quadro de referência contém os seis **valores** considerados **imprescindíveis** numa cultura de investigação, na perspetiva da *Science Europe*.

Um quadro de valores

Quadro conceptual → → → **Realidade organizacional**

Culturas de investigação

Vários modos de o fazer → → → aplicação diferenciada por países, organizações de investigação, disciplinas, ..., **articulando estes seis valores** com a visão escolhida de ciência e da sua gestão, com outros valores, com outras vivências, com outras mundividências, ...



“Os valores estão na base da cultura de investigação, influenciando e reforçando a confiança em todos os aspetos do ecossistema de investigação.”

Autonomia/liberdade (*Autonomy/Freedom*)

Apoia a natureza autónoma da investigação, destacando a importância da liberdade da comunidade científica e das organizações de investigação para expressar ideias e seguir processos, questões e atividades da sua escolha, sempre de forma responsável e de acordo com as suas competências, interesses e prioridades.

Cuidado e colegialidade (*Care & Collegiality*)

Reflete a necessidade de os processos, as atividades e a comunidade científica cuidarem e nutrirem o ecossistema em que a investigação se insere, incluindo a utilização responsável dos recursos e outras considerações sociais/societais. Destaca a responsabilidade de toda a comunidade científica na criação e manutenção de um ambiente de apoio e respeito, livre de intimidação e assédio, para todos os envolvidos no processo de investigação, facilitando o crescimento individual e coletivo.

Colaboração (*Collaboration*)

Diz respeito à importância de promover a cooperação [...]:

- 1) entre pessoas com competências intradisciplinares complementares (ciência em equipa);
- 2) entre disciplinas (interdisciplinaridade e transdisciplinaridade);
- 3) para o processo de investigação em geral (atividades de replicação e reprodução);
- 4) com os setores educativos, políticos e industriais relevantes; e
- 5) com a sociedade, quando relevante.

A colaboração, em equilíbrio com a concorrência, é necessária para promover a qualidade.



Igualdade, diversidade e inclusão (*Equality, Diversity & Inclusion*)

Garante que todas as funções na comunidade científica são acessíveis e ajustáveis a todos, independentemente do sexo e género, etnia, deficiência, sexualidade, classe social, crenças religiosas e outros eventuais fatores. [...] contributos [...] e resultados [...] devem ser acessíveis a qualquer pessoa, unidade de investigação, disciplina ou organização no âmbito da comunidade científica e não só.



Integridade e ética (*Integrity and Ethics*)

Refere-se aos esforços de todos os envolvidos para manter e melhorar a confiabilidade, a honestidade, o respeito e a responsabilidade no domínio da investigação, através do rigor na execução e no financiamento da investigação, assim como na comunicação dos seus processos, resultados e impactos. Tal implica o reconhecimento [...] de todas as contribuições [...].

Abertura e transparência (*Openness and Transparency*)

Descreve a necessidade de todos os aspetos da investigação serem partilhados e acessíveis para análise [...], reutilização e extensão (respeitando a ética e a integridade) e salienta a necessidade de o processo de investigação (desde a partilha de dados aos processos de avaliação) ser devidamente explicado e justificado aos intervenientes relevantes a todos os níveis.

DECLARAÇÃO DE POSICIONAMENTO
**QUADRO DE VALORES
PARA A ORGANIZAÇÃO DE
INVESTIGAÇÃO**

2022

TRADUÇÃO SETEMBRO DE 2023

**SCIENCE
EUROPE**
Shaping the future of research

[A Values Framework for the Organisation of Research - Science Europe](https://www.scienceeurope.org)

<https://www.scienceeurope.org/our-resources/research-culture-values-framework/>

Muito obrigada!

Rosario.Costa@fct.pt

fct

Fundação
para a Ciência
e a Tecnologia