

Financiamento de C&T para carreiras de investigação sustentáveis

Ação “Políticas e práticas de financiamento para uma ciência e tecnologia global, ética, inovadora e relevante: Diálogos entre Angola, Moçambique e Portugal”

Projeto Genderaction+

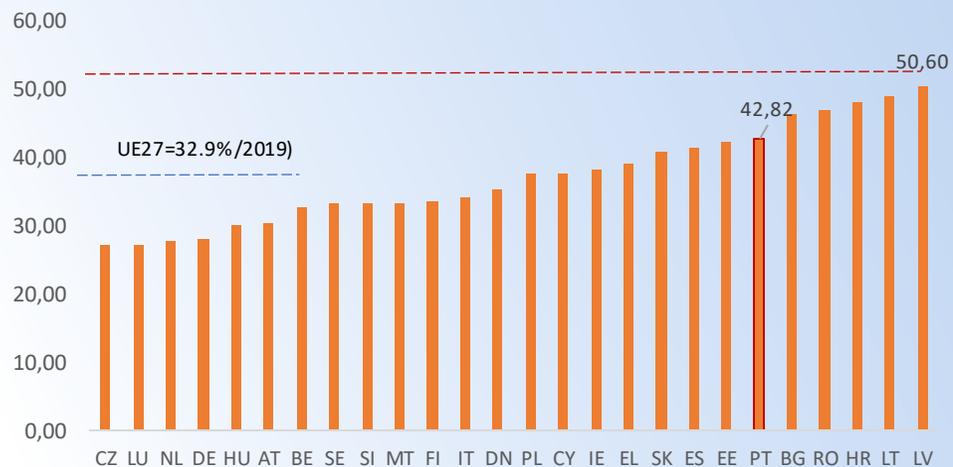
Desenvolvido por Rosário Costa e Maria João Sequeira

Maria João Sequeira

Lisboa, 28 de setembro 2023

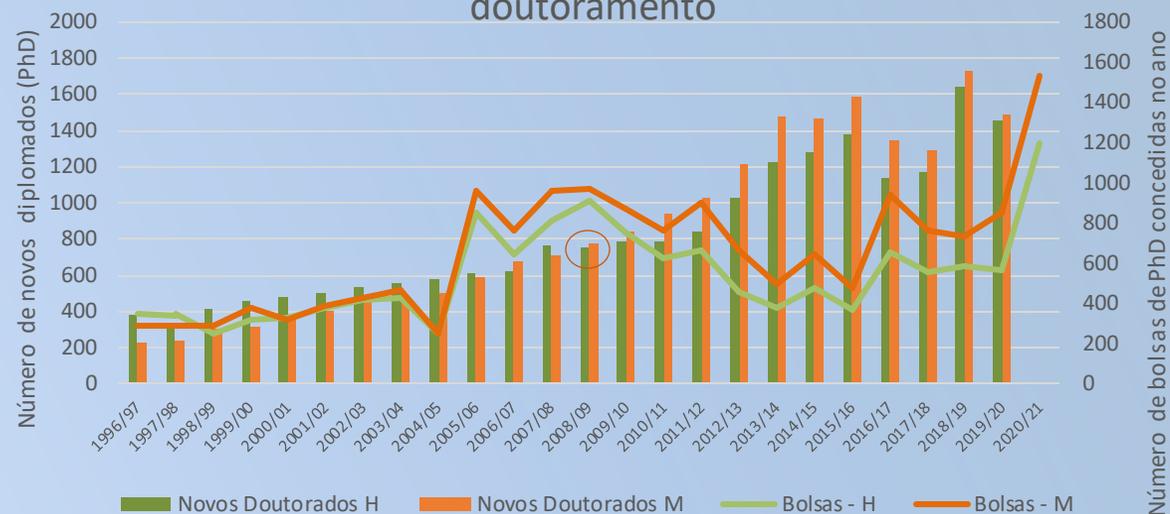
Igualdade de género no sistema de I&D – alguns indicadores de contexto

Mulheres investigadoras, em % do total de investigadores (2019)



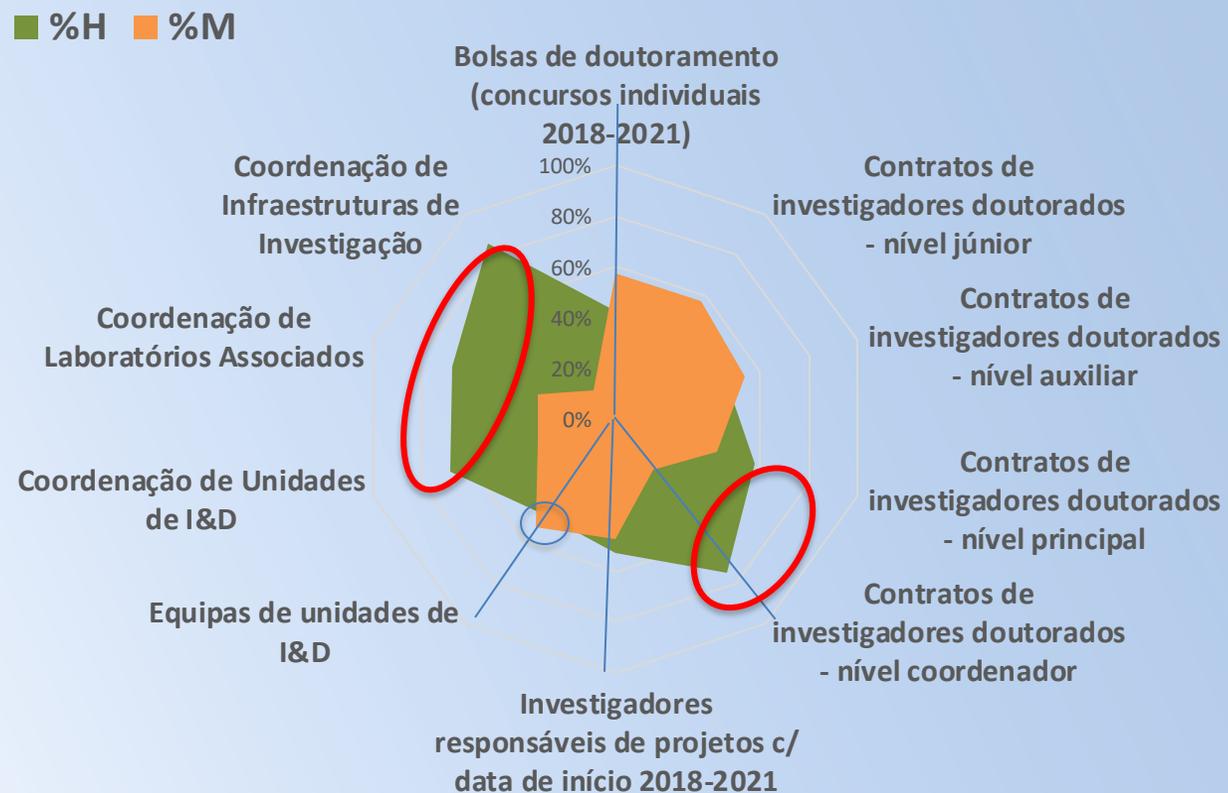
Fonte: EUROSTAT

Novos diplomados com doutoramento e bolsas de doutoramento



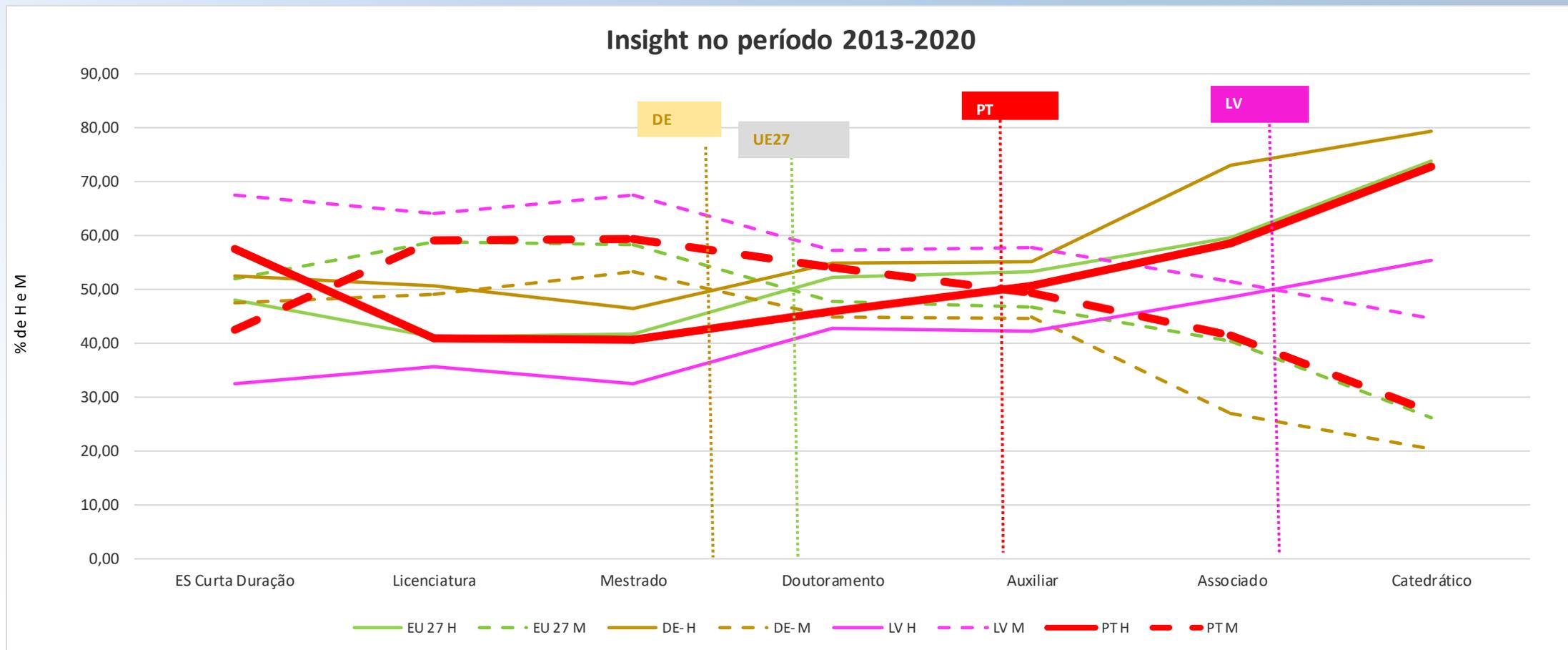
Fonte: FCT; DGEEC - RAIDES

Igualdade de género no sistema de I&D – alguns indicadores de contexto



Fonte: FCT

Igualdade de género no sistema de I&D – alguns indicadores de contexto



Projeto Genderaction Plus

A discussão das carreiras de investigação inclusivas- contexto das políticas europeias

CC "Deepening the European Research Area: Providing researchers with attractive and sustainable careers and working conditions and making brain circulation a reality"

Declaração de Ljubljana, objetivos de igualdade de género, incluindo a igualdade de género **nas carreiras de investigação**, na tomada de decisão e integração da dimensão de género nos conteúdos da Investigação, do Ensino e da inovação

Recomendações do Conselho sobre o Pact for R&I – princípios, objetivos e direção das políticas de I&I

Action 3: Advance towards the reform of the Assessment system for research, researchers and institutions to improve their quality, performance and impact

Agreement on Reforming Research Assessment/ Coalition for advancing Research Assessment (CoARA)

CC sobre uma "**New ERA Governance**" e ERA Policy Agenda.

Action 4: Promote attractive and sustainable research careers, balanced talent circulation and international, transdisciplinary, and inter-sectoral mobility across the ERA – PT co-sponsor, com o Coimbra Group.

Action 5: Promote gender equality and foster inclusiveness, taking note of the Ljubljana Declaration

2021 Maio

2021 Julho

2021, Nov

2021, Nov

2022 e 2023

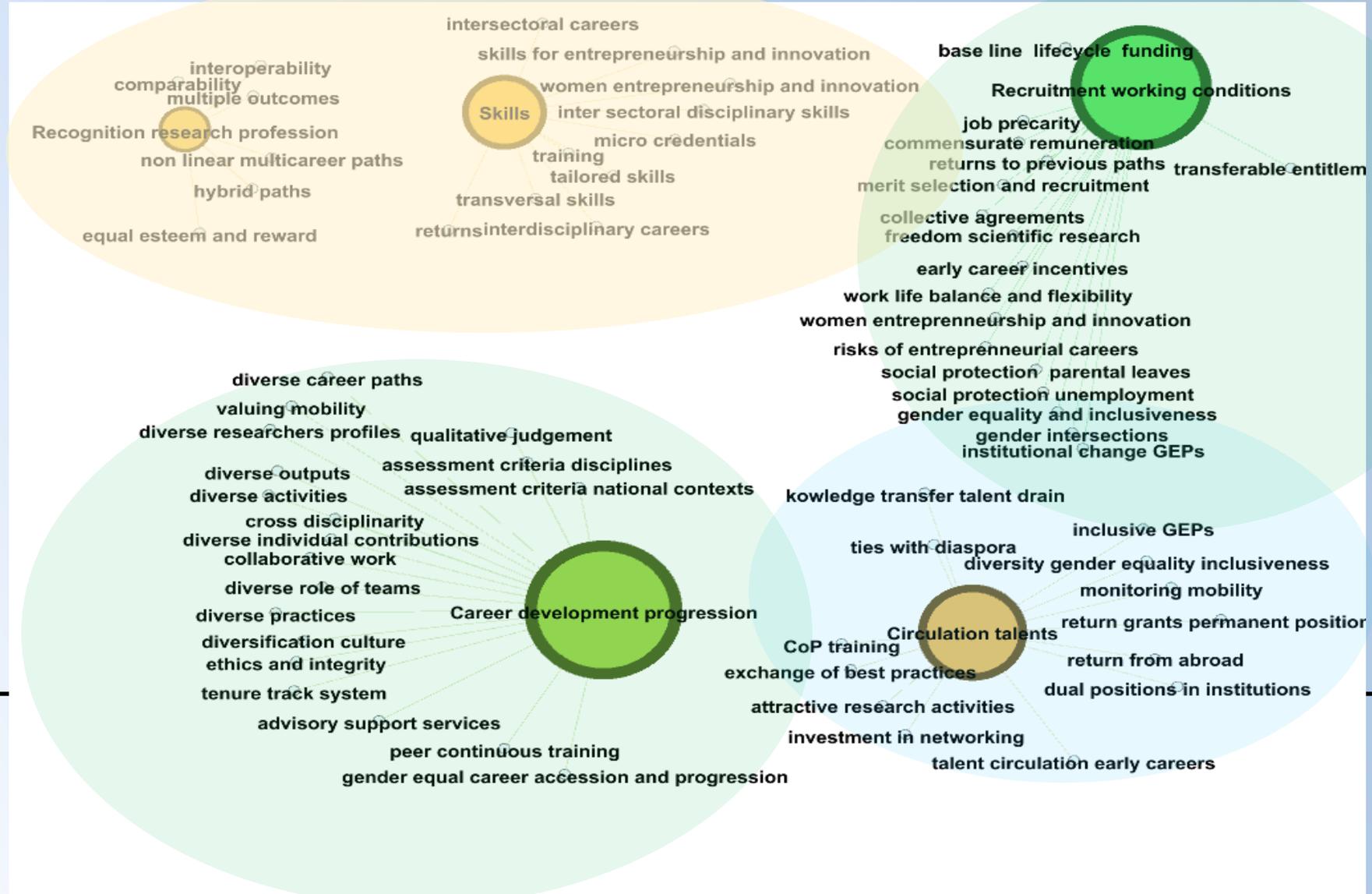
Adotada em Novembro

► **Carrera profesional pública** en el ámbito de la I+D+I entendida como un nuevo itinerario postdoctoral que resulte atractivo, que fomente el desarrollo profesional y adquisición progresiva de competencias, independencia y liderazgo científico, y que facilite la incorporación estable en el Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación

✚ **Inclusive Research Careers:** Acknowledgement and valorisation of the diversity in research roles and careers, considering gender balance and gender dimension, taking into account diversity in the broader sense (e.g., racial or ethnic origin, sexual orientation, socio-economic, disability) in research teams at all levels, and in the content of research and innovation.

Projeto Genderaction Plus

Carreiras de investigação “inclusivas” – European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurial talent



Cadeia de valor

O Projeto GENDERACTION Plus - **G**ender **E**quality **N**etwork to **D**evelop **ERA** **C**ommunities **T**o coordinate **I**nclusive and sustainable policy implementati**ON**

« Advancing gender equality in the European Research Area through **capacity building**, **policy exchange** and coordination, and the provision of **strategic policy advice**. »

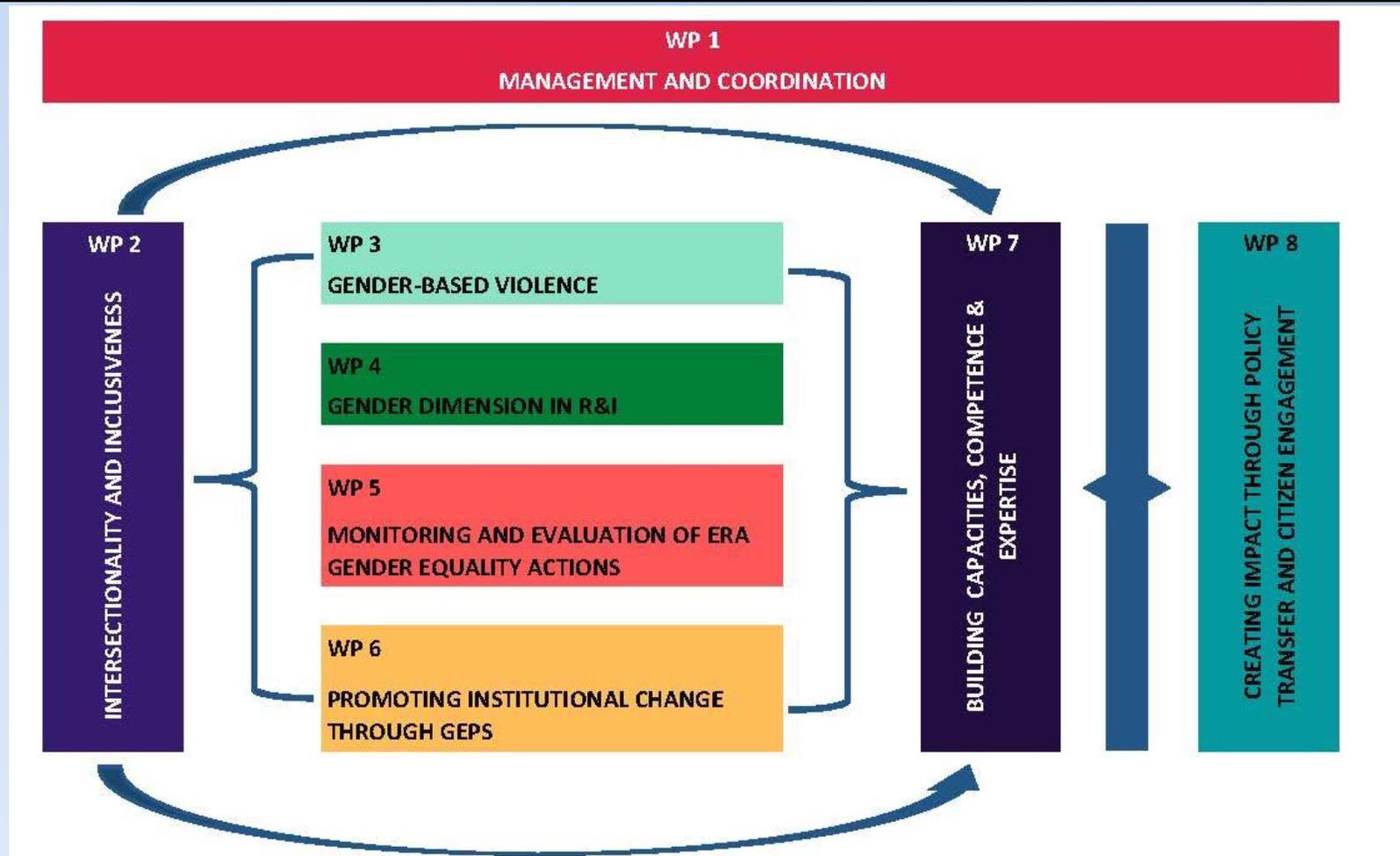
GA +

- **Perspetiva interseccional**
- **Desenvolvimento de Comunidades de Prática**
 - Projeto financiado pelo Horizonte Europa
 - Consórcio: 26 beneficiários (22 EU EM), 4 países associados (NO, IL, TK)
 - 1 Junho 2022 – 31 Maio 2025





Áreas temáticas e
suas interações



Resultados esperados:

- **Elaboração de um relatório**, com o **mapeamento de estratégias existentes** e documentos de política para um **conhecimento sistemático de conceitos, terminologia e políticas** de inclusão no espaço europeu de investigação (ERA) e nos EM/PA
 - **Discussão em WS com *stakeholders* e cidadãos** – para garantir a qualidade da reflexão e preparar o aconselhamento à *policy*
 - **Elaboração de 1 *policy report* em carreiras de investigação inclusivas.**
-

Trabalho desenvolvido

Elaboração dos questionários: questões nos 2 questionários dirigidos à policy nacional e às agencias de financiamento

- endereçados a todos os EM – Agencias de Financiamento parte do Consórcio
- transversal a todos os temas
- para o sub tema “**Inclusive Research Careers**” - FCT

Elaboração da resposta aos questionários:

Resposta ao questionário dirigido às Agencias de Financiamento **em todos os temas e sub-temas**

Coordenação da resposta nacional ao Questionário em todos os temas e sub-temas dirigido à Policy nacional:

Entidades (Ministério da Ciencia, CIG- Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género; DGES – Direção Geral do Ensino Superior e A3ES- Agência de Acreditação e Avaliação do Ensino Superior)

Elaboração da análise: carreiras de investigação inclusivas

Existência de estratégias/políticas/medidas relativas às carreiras de investigação e foco na igualdade de género. Y/N

Identificação de clusters e sua caracterização de acordo com vetores críticos

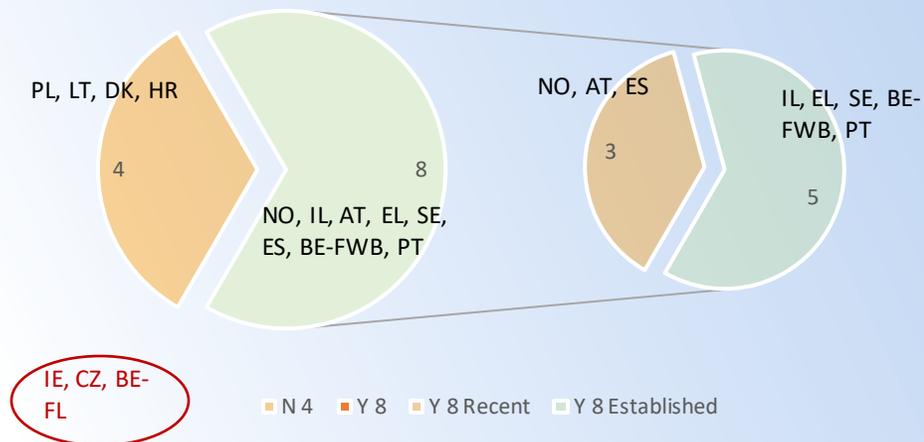


Vetores críticos:

- *participação* na discussão sobre “carreiras de investigação: permeabilidade à agenda europeia;
- *reforma da avaliação* da atividade científica - um tópico? “*aspectos críticos*” da avaliação endereçam a (des)igualdade de género?;
- *maturidade* : terminologia mais utilizada
- *maturidade* : recentes / estabelecidas; monitorizadas e avaliadas;
- *abordagem interseccional* / cumulativa na identificação das razões de desigualdade ao longo das carreiras;
- *segurança social*: papel e cobertura (diversidade de carreiras / diversidade de posições dos investigadores); desigualdades suscetíveis de permanecer/ debates em curso para uma segurança social mais inclusiva
- *casos de sucesso* e boas práticas relativos às estratégias/políticas/medidas;
- *obstáculos* ao desenvolvimento de estratégias/políticas/medidas; medidas para aumentar a visibilidade;

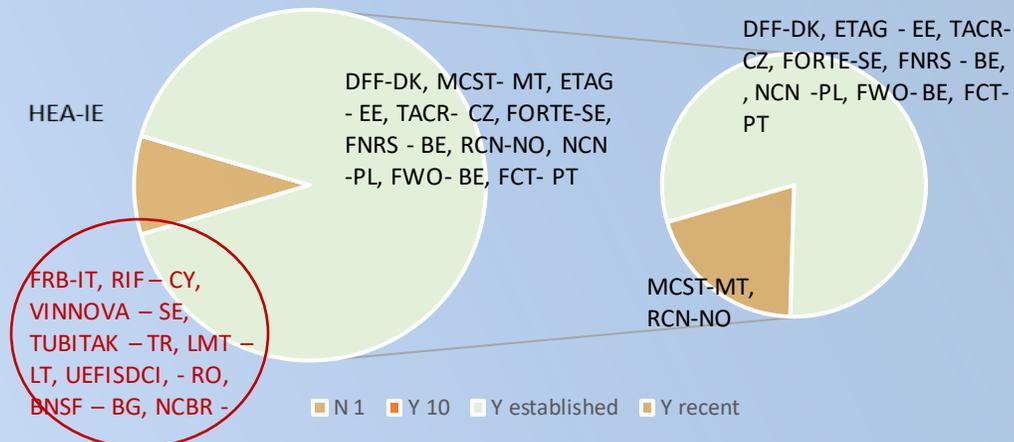
Alguns resultados. Principais clusters e maturidade

Cluster 1 e 2 - Countries with National Strategies/Policies/ Measures on Research Careers by focus on GE, by maturity



8 em 15 países têm políticas sobre carreiras de investigação com foco na IG, e dessas 8, 5 são estabelecidas

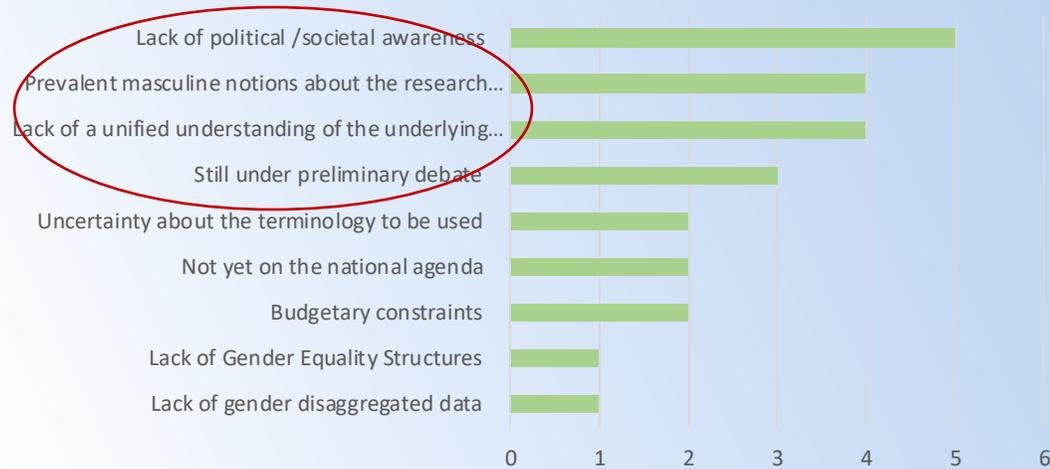
Cluster 1 e 2- RFOs with Strategies/Policies/Measures on Research Careers by focus on GE, by maturity



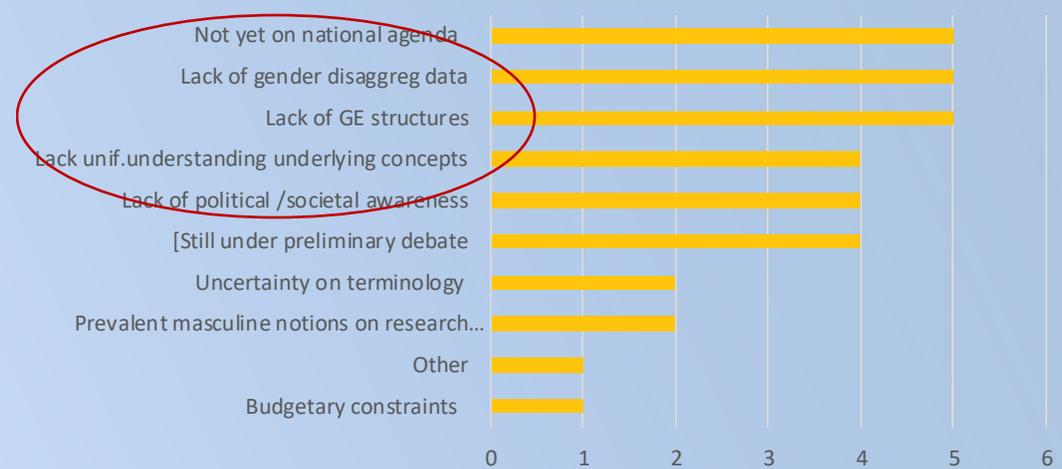
10 em 20 agencias têm políticas sobre carreiras de investigação com foco na IG, e dessas 10, 8 são estabelecidas

Alguns resultados. Obstáculos

Política Nacional - Obstáculos



Agências de Financiamento - Obstáculos



Alguns resultados. Fatores de sucesso

Apropriação Cultural, democracia e democratização da educação em todos os níveis ISCED, maior consciência dos direitos humanos e abertura à diversidade, visibilidade dos movimentos das mulheres e *role models* femininos.

Translação para o quadro legal, com preocupações subjacentes relativas a igualdade, diversidade e inclusão.

Abordagem a um Sistema de I&I inclusivo decorrente da inclusão social geral e não (ainda) com a lente específica de género;

Massa crítica: crescente número de mulheres investigadoras no sistema nacional (paridade atingida), gerando movimentos de dentro para fora e uma maior afirmação da qualidade da investigação realizada por mulheres.

Agenda-setting: gradual apropriação nacional das discussões a nível europeu, contribuições nacionais para as políticas no âmbito do Espaço Europeu de Investigação (ERA) : Helsinki Group, ERA SWG GRI; Ljubljana Declaration; adoção das ações 4 e 5 no âmbito do Pact for R&I and the ERA Policy Agenda.

Emergência de uma política dedicada à igualdade de género, abrangendo o Ensino Superior e a Investigação (ENIND).

Financiamento de C&T para carreiras de investigação sustentáveis

OBRIGADA